

## スナダ建設株式会社 一般事業主行動計画

社員全員が働きやすい環境を作ることによって、社員が仕事と子育てを両立させ、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組み、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日～令和5年10月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員に対し、妊産婦の保護、育児と仕事の両立を支援する法律・制度の手引きを作成し配布する。

#### <対策>

- 令和2年11月～ 制度に関する手引きを作成し、希望する社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

#### <対策>

- 令和2年11月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和2年11月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### <対策>

- 令和2年11月～ 管理職へ配布する手引きの作成
- 令和2年11月～ 手引きの配布及び研修の実施